

## **Aggiornato al 03/04/2024**

Il piano di comunicazione si inserisce nella strategia e nell'approccio sistemico finalizzati all'integrazione della prospettiva di genere nella progettazione, attuazione, monitoraggio e valutazione delle politiche, delle misure attuative, nell'ottica di favorire l'uguaglianza tra donne e uomini e combattere le discriminazioni.

Il piano intende rappresentare il principale strumento per influenzare il cambiamento aziendale sistematico e condiviso; è uno strumento strategico, operativo, a valenza triennale che consente di definire il quadro legale, organizzativo, economico e sociale e le condizioni operative per attuare nella pratica l'equilibrio di genere.

Il documento di seguito, relativo al triennio 2023-2025 è stato approvato dal comitato guida.

Le modalità di comunicazione in merito alla nuova documentazione di sistema o modifiche alla documentazione esistente vengono comunicate alle parti interessate:

- Interne: attraverso comunicazioni diffuse mediante la piattaforma di gestione documentale in uso all'interno dell'azienda a tutto il personale aziendale, o mediante riunioni interne o invio di mail. Nel primo caso, il sistema offre la possibilità di verificare l'effettiva visualizzazione dei documenti diffusi mediante opportuna funzionalità.
- Esterne:
  - divulgazione attraverso comunicazioni scritte tramite posta elettronica solo nel caso di variazioni significative per la parte interessata.
  - attività di promozione di eventi sulle tematiche e sulle politiche di interesse aziendale e partecipazione attiva agli eventi.

Qualora le modifiche abbiano impatto sulle risorse interne le stesse verranno formate/addestrate come già definito.

Obiettivo e azione	Target di riferimento	Canale di comunicazione	Responsabilità	Cronoprogramma	Monitoraggio e valutazione efficace
Implementazione e gestione istruzione operativa congedi maternità/paternità	Dipendenti	Formazione/informazione interna sulle procedure interne	Responsabile Sistema Parità di Genere	Entro dicembre 2023	Verifica percezione aziendale su parità di genere dopo un anno dalla certificazione
Corretta gestione engagement (offrire programmi per mantenere la dipendente coinvolta e connessa alle iniziative aziendali) del periodo parentale	Dipendenti	Informazione interna	Responsabile Sistema Parità di Genere	Entro dicembre 2024	Numero di dipendenti in stato di gravidanza che hanno aderito all'iniziativa aziendale
Gestione del "back to work" nel post maternità (corretta valutazione delle esigenze della lavoratrice madre in termini di orari e carichi di lavoro)	Dipendenti	Informazione interna	Responsabile Sistema Parità di Genere	Entro dicembre 2024	Numero di dipendenti in stato di gravidanza che hanno aderito all'iniziativa aziendale
Iniziative di welfare integrativo aziendale (ticketing aggiuntivi per le lavoratrici madri)* approfondire	Dipendenti	Informazione interna	Responsabile Sistema Parità di Genere	Entro dicembre 2024	Verifica di
Promozione delle pari opportunità nella selezione di collaboratori e nuove risorse <u>Individuare dei format di selezione che non risultino discriminatori</u>	Collaboratori, candidati	Linkedin – Sito Internet	Responsabile HR	Entro dicembre 2024	Verifica della percentuale di crescita di risorse /collaboratori del sesso meno rappresentato nell'organizzazione
Promuovere una cultura organizzativa di contrasto agli stereotipi legati all'età, alle differenze ed al genere, che miri a costruire un clima positivo e sereno, improntato al rispetto ed alla valorizzazione delle differenze <u>Promuovere la comunicazione non ostile e inclusiva</u>	Tutto il personale dipendente e che collabora con Elmi srl	Formazione interna sulla comunicazione non ostile e inclusiva	Comitato Guida	Entro dicembre 2025	Valutazione dell'apprendimento tramite analisi di casi di studio Verifica dell'adozione di un linguaggio corretto dal punto di vista del genere

Obiettivo e <u>azione</u>	Target di riferimento	Canale di comunicazione	Responsabilità	Cronoprogramma	Monitoraggio e valutazione efficacia
Razionalizzazione della documentazione di sistema afferente alle attività di pianificazione (Attualmente evidenziate in più documenti aziendali)	Interno	Redazione di documentazione	Responsabile Sistema Parità di Genere	Entro dicembre 2024	Rilevazione di non conformità di sistema attraverso il processo di auditing interno